

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En IPARRAGIRRE, creemos que la diversidad enriquece nuestra organización y nos impulsa hacia la excelencia. Por ello, estamos firmemente comprometidos/as con la promoción de un entorno inclusivo que respete, valore y celebre las diferencias individuales.

Reconocimiento y Protección de la Identidad de Género:

- Reconocemos y respetamos todas las identidades de género, incluyendo a personas no binarias, asegurando que cada individuo sea tratado con dignidad y respeto en todas las interacciones y ámbitos de la organización.
- Nos comprometemos a utilizar un lenguaje inclusivo en nuestras comunicaciones internas y externas, así como en la documentación oficial.
- Adaptaremos nuestras políticas, procesos y espacios físicos para garantizar que sean inclusivos y accesibles para todas las personas, independientemente de su identidad de género.

Nuestros compromisos:

1. **Ambiente seguro y respetuoso:** Garantizamos un entorno laboral libre de discriminación, acoso o cualquier tipo de comportamiento que atente contra la identidad o expresión de género.
2. **Formación y sensibilización:** Promoveremos actividades de formación y sensibilización para que todo el personal entienda la importancia de la diversidad de género y adopte conductas inclusivas.
3. **Políticas inclusivas:** Revisaremos y actualizaremos continuamente nuestras políticas y protocolos para alinearlos con los principios de inclusión y diversidad.
4. **Nombre y pronombres:** Respetamos el nombre y los pronombres elegidos por cada persona, independientemente de los registros legales, fomentando su uso adecuado en la empresa.
5. **Instalaciones inclusivas:** Implementaremos medidas como baños inclusivos y otros ajustes que promuevan la comodidad y el respeto por todas las identidades de género.

Responsabilidades del Personal:

- Fomentar un clima de respeto y aceptación hacia la diversidad.
- Utilizar un lenguaje inclusivo y actuar de manera coherente con los principios de esta política.
- Informar cualquier incidente o situación que vulnere los derechos de cualquier persona por su identidad o expresión de género.

En IPARRAGIRRE, estamos convencidos/as de que la inclusión y la diversidad son fundamentales para nuestro éxito y el bienestar de nuestro equipo. Juntos/as construiremos un entorno en el que todas las personas puedan sentirse valoradas, respetadas y libres de ser quienes son.