

NUESTRO COMPROMISO CON LA IGUALDAD

En IPARRAGIRRE reafirmamos nuestro firme compromiso con la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad en todas sus formas. Reconocemos que la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales para la creación de un entorno laboral justo, seguro y productivo. Por ello, nos comprometemos a integrar la igualdad de género y la diversidad en nuestras políticas, procesos y cultura organizativa, asegurando que todas las personas, independientemente de su género, identidad de género, orientación sexual, raza, religión, discapacidad u otras características, sean tratadas con respeto y tengan las mismas oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional.

Para alcanzar estos objetivos, adoptaremos las siguientes medidas:

- Implementar políticas inclusivas y actualizadas que protejan la dignidad de todas las personas.
- Realizar evaluaciones periódicas para identificar y corregir posibles desigualdades en los procesos de selección, promoción y retribución.
- Ofrecer formación y sensibilización continua al personal para fomentar un ambiente de respeto e inclusión.
- Desarrollar un plan de acción que aborde específicamente la igualdad de género, incluyendo medidas de apoyo a la comunidad LGTBI y la visibilidad de las personas no binarias.

Este compromiso no es solo un requisito legal, sino una manifestación de los valores que guían nuestro trabajo diario y nuestra visión de futuro. Creemos que un entorno de trabajo inclusivo enriquece a nuestra organización, mejora la calidad de nuestros servicios y fortalece la cohesión de nuestro equipo.

En IPARRAGIRRE seguiremos promoviendo la igualdad, como una prioridad estratégica, y como un principio ético que refleja nuestro respeto hacia todas las personas.